

# 无锡市 2021 年度无锡市人民代表大会常 务委员会办公室部门整体支出 绩效评价报告

单位全称（公章）无锡市人民代表大会常务委员会办公室

单位负责人：陆洪 联系电话：81820050

财务负责人：杨智敏 联系电话：81820202

传真：81820343 电子邮件：wxrd2021@163.com

填报日期 2022 年 5 月 5 日

# 目 录

一、	部门基本情况	1
二、	评价组织与实施过程	3
三、	评价结果及主要绩效指标情况	4
四、	主要成效	5
五、	主要问题	12
六、	相关建议	13
七、	其他需要说明的问题	13

# 无锡市 2021 年度无锡市人民代表大会 常务委员会办公室部门整体支出 绩效评价报告

## 一、部门基本情况

### （一）部门（单位）基本职能、主要职责

无锡市人民代表大会常务委员会是无锡市人民代表大会的常设机关，对无锡市人民代表大会负责并报告工作。根据宪法和有关法律的规定，无锡市人民代表大会常务委员会行使下列职权：在本行政区域内，保证宪法、法律、行政法规和上级人民代表大会及其常务委员会决议的遵守和执行；领导或者主持本级人民代表大会代表的选举；召集本级人民代表大会会议；讨论、决定本行政区域内的政治、经济、教育、科学、文化、卫生、环境和资源保护、民政、民族等工作的重大事项；根据本级人民政府的建议，决定对本行政区域内的国民经济和社会发展规划、预算的部分变更；监督本级人民政府、人民法院和人民检察院的工作，联系本级人民代表大会代表，受理人民群众对上述机关和国家工作人员的申诉和意见；撤销下一级人民代表大会及其常务委员会的不适当的决议；撤销本级人民政府的不适当的决定和命令；在本级人民代表大会闭会期间，决定副市长的个别任免；在市长和人民法院院长、人民检察院检察长因故不能担任职务的时候，从本级人民政府、人民法院、人民检察院副职领导人员中决定代理的人选；决定代理检察长，须报上一级人民检察院和人民代表大会常务委员会备案；根据市长的提名，决定本级人民政府秘书长、局长、委员会主任的

任免，报上一级人民政府备案；按照人民法院组织法和人民检察院组织法规定，任免人民法院副院长、庭长、副庭长、审判委员会委员、审判员，任免人民检察院副检察长、检察委员会委员、检察员，批准任免下一级人民检察院检察长；在本级人民代表大会闭会期间，决定撤销个别副市长的职务；决定撤销由它任命的本级人民政府其他组成人员和人民法院副院长、庭长、副庭长、审判委员会委员、审判员，人民检察院副检察长、检察委员会委员、检察员的职务；在本级人民代表大会闭会期间，补选上一级人民代表大会出缺的代表和罢免个别代表；决定授予地方的荣誉称号。

## （二）部门（单位）内设机构设置、编制情况及实有人数情况

根据部门职责分工，本部门内设机构包括办公室、研究室、法制工作委员会、监察和司法工作委员会、经济工作委员会、预算工作委员会、农村经济工作委员会、教育科学文化卫生工作委员会、民族宗教侨务外事工作委员会、环境资源城乡建设工作委员会、人事代表联络工作委员会。本部门无下属单位。

本单位编制情况，截止 2021 年底，行政编制 70 人，在职实有行政人员 90 人（包括不占编的常委会委员及不在编人员）。

## （三）部门（单位）整体支出预算安排及执行情况

2021 年，本部门（单位）整体支出年初预算 5013.03 万元，年度执行中调增预算 1891.61 万元，调整后预算数为 6904.64 万元，预算调整率为 0%（剔除财政下达增人增资、疫情防控等预算调整因素），实际支出 6904.64 万元，预算执行率为 100%。以上内容详见《无锡市 2021 年度无锡市人民代表大会常务委员会办公室部门整体支出预算安排及执行情况表》（附表 1）。

## 二、工作完成情况

### （一）突出重点领域立法，法治保障作用更加彰显

常委会着眼发展所需、群众所盼，坚持急用先行，以小切口解决大问题，以精细化提高适用性，打磨关键条款，增强制度耦合，全年立改废法规 9 件。以立法支持创新发展，在省内率先制定科技创新促进条例，总结实践探索，加强系统设计，用法制推动科技创新“关键变量”转化为高质量发展的“最大增量”，条例成为省立法精品培育工程项目。以立法促进生态建设，根据上位法精神，修改供水条例；贯彻落实长江保护法，修订水环境保护条例，压实“三水共治”监管责任，夯实了具有无锡特色的“1+8”涉水地方性法规制度体系。以立法回应群众关切，对物业管理条例进行 70%以上大幅度修改，从强化属地职责、规范业委会运作、加强物业公司监管等方面予以完善，确保条例顺应民意、维护民利。以立法筑牢安全防线，制定房屋安全管理条例，对房屋使用及装修安全、房屋安全鉴定、危房治理等严格规范；制定电梯安全管理条例，固化智慧电梯安全监管“无锡经验”，为守护群众生命财产安全提供有力法治保障。开展多项跨年度立法调研，保持立法工作接力接续。

### （二）突出依法有效监督，服务中心大局更加精准

常委会紧扣“十四五”开局之年目标任务，聚焦高质量发展关键领域，坚持靶向发力、持续用力，发挥综合履职效能，打通监督问效“最后一公里”。紧盯重点难点，就太湖湾科创带建设、产业链集群发展、数字经济领跑、营商环境优化等开展监督，助力增强创新发展新动能；就生态补偿、生活垃圾分类

管理、“美丽河湖”建设等开展监督，贯彻全国人大部署要求，上下联动开展固体废物污染环境防治法执法检查，200多位五级人大代表积极参与，推动固体废物利用处置率达90%以上，夯实了美丽无锡“绿色基底”；就教育资源规划布局、分级诊疗政策保障、粮食保供和物资储备等20多项民生事项开展监督，支持政府把民生工程办成民心工程；就法治政府建设、政法队伍教育整顿、破产审判等开展监督，更好维护社会公平正义。拓展广度深度，全力支持监察机关依法履职，首次听取审议市监委关于反腐败国际追逃追赃情况专项报告，彰显“虽远必追”的坚定决心；首次听取审议无锡经开区发展情况报告，推动监督触角向开发区有效延伸；创新建立地方性法规实施情况报告制度，让法规有效实施、切实管用。强化跟踪问效，持续跟踪美丽乡村建设代表议案决议落实，调研农业品牌建设、农村公共服务，助力乡村振兴战略全面实施；以“调研+询问”推动专项资金高效使用，以“审议+满意度测评”督促审计发现问题整改销号，推动提高财政资金使用绩效和政策实施成效；坚持“有件必备、有备必审、有错必纠”，全年审查规范性文件27件，及时督促问题整改，切实维护法制统一。

### （三）突出重大决策时效，贯彻部署要求更加坚决

常委会坚决贯彻市委决策部署，认真行使重大事项决定权，凝心聚力推动改革发展。坚持在谋大事、求实效上积极作为。根据市委关于探索梁溪科技城法定机构建设的要求，迅速集中力量调研，借鉴先进地区经验，率先在全省作出《关于开展无锡梁溪科技城法定机构试点工作的决定》，为科技城实质性启动

建设提供强有力法制支撑；聚焦全市“头号工程”，及时作出《关于加快建设太湖湾科技创新带的决议》，“一城”“一带”两项决定决议凝聚起了深化实施创新驱动发展战略的强大合力。全年还先后就“八五”普法、授予荣誉市民称号等作出6项决议决定。坚持在聚民意、办实事上创新实践。根据市委“用心用情用力办好民生实事”的部署要求，广泛听取群众意见，发动代表积极参与实项目征集；民生实项目人大代表票决制，在今年市和市（县）区两级人代会上全面实施，实现了市县乡三级全面覆盖，成为发展全过程人民民主的又一生动实践。坚持在强责任、促实干上履职行权。根据党管干部原则，依法任免国家机关工作人员138人次，持续推进任后监督，对10个政府部门开展工作评议，对10名员额检察官开展履职评议，激发正能量、提振精气神。

#### （四）突出履职服务保障，代表作用发挥更加充分

常委会始终把充分发挥代表作用作为基础工作，进行更多有益探索，创新更多实现形式，以代表工作的生动实践丰富全过程人民民主的时代内涵。拓展履职形式内容。常态化开展常委会主任接待代表日活动、召开列席常委会会议代表座谈会，多渠道面对面听取基层代表的意见建议；积极搭建代表履职新平台，首次召开开发区人大代表联席会议并建立制度。代表履职热情高涨，全年有2200多人参与立法、监督等活动，平均参与常委会履职活动达5次以上。贯彻党史学习教育“我为群众办实事”实践活动要求，创新开展“两进两问”活动，市委市政府主要领导以代表身份带头参加，400多位市人大代表走进

367个村（社区）和上千户群众，通过全市三级人大联动、分级交办督办，协调推动和解决了电动车停车充电、小区环境整治、道路交通等231件民生实事和781件微实事。提高建议办理成效。列出督办建议“三项清单”，对208件代表建议进行全面交办，贯穿全年抓跟踪。政府高度重视，主要领导部署并牵头办理，一大批事关民生的代表建议得到有效推进和落实，年度建议办成率达75.5%、再创新高；针对代表关注的太湖蓝藻治理，政府加大投入和科研攻关力度，去年太湖水质藻情达到十年来最好水平。强化履职服务保障。持续开展代表履职培训，让代表在学中干、干中学，提升履职成效；完善代表履职登记管理制度，实现了市十六届人大代表全部回原选举单位报告履职情况，广大代表用实干担当交出了靓丽成绩单。

#### （五）突出能力水平提升，常委会自身建设更加严实

常委会牢记宗旨、严格要求，内强素质、外塑形象，不负时代、不负人民。开展党史学习教育。按照“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”要求，将党史学习教育与常委会履职结合起来，与“我为群众办实事”实践活动结合起来；扎实开展“永远跟党走、奋进新时代”宣讲活动，年轻党员结对“光荣在党50年”优秀党员，共同传承红色基因，拍摄专题片《在党》，讲述身边优秀党员的奋斗故事，广大党员干部受到了深刻的思想教育和精神洗礼，达到了学党史、悟思想、办实事、开新局的目的。健全完善制度规范。认真总结多年来的履职实践，制定出台关于加强和改进地方人大立法、监督、代表工作三个实施意见，提高了人大工作制度化、规范化水平。深化作



风效能建设。坚持不懈反“四风”，力戒形式主义、官僚主义，持续精简会议文件，深入开展调查研究，常委会班子成员、各专工委（室）、代表小组（专业组）深入基层、深入实际开展调研，共形成调研报告56篇，其中开发区委员会有关调研报告获全省人大优秀调研成果一等奖。加大人大宣传力度。讲好人大故事，宣传人大工作，我市人大开展党史学习教育的积极成效、创新评议推动民生实事的经验做法、开发区委员会的履职探索等报道，先后在中国人大杂志和人民日报、新华社、中新网客户端等省级以上媒体刊发80余篇次，无锡人大工作在全省全国的影响力显著提升。

#### （六）突出严格依法实施，确保换届选举风清气正

根据党中央和省市委统一部署，去年9月以来我市开展市、市（县）区、镇三级人大换届选举。在市委领导下，常委会坚决扛起政治责任，依法有序、统筹推进人大换届选举各项工作。坚持把党的领导贯穿换届选举全过程，按照市委部署要求，出台具体指导意见，重要事项及时向市委请示报告，切实把牢政治方向；成立工作专班，精心制定方案，密切沟通协调，加强培训指导，确保党委意图落实到每一个基层选举单位。坚持把充分发扬民主贯穿换届选举各方面，“线上线下”加强宣传引导，发动选民积极参与民主政治实践、充分行使民主权利，全市选民参选率达96%。坚持把严格依法办事贯穿换届选举各环节，将“十严禁”纪律要求挺在前面，严格把好代表入口关，严格审查代表资格，严格组织投票选举，切实把党中央和省市委有关文件精神落到实处，全市依法选举产生新一届镇人大代表2740

名、市(县)区人大代表 2230 名,县乡两级代表共增加 459 名,经市(县)区人代会等选举产生市第十七届人大代表 453 名,代表结构进一步优化;加强基层人大组织建设,各市(县)区、镇(街道)以及开发区人大工作力量得到进一步充实。

### **三、评价结果及主要绩效指标状况**

经自我评价,无锡市人民代表大会常务委员会办公室单位 2021 年度部门整体支出绩效自评综合得分 103 分。详见《无锡市 2021 年度无锡市人民代表大会常务委员会办公室部门整体支出绩效评价指标表》(附表 2)。

### **四、主要问题**

结合本部门职责及年度工作运转实际需求,科学合理编制运转类经费预算。由于部分预算支出项目具有预测性和不确定性,需进一步提高预算编制的精准性,提升预算总金额在各个项目管理和执行的科学化、精细化程度。

### **五、相关建议**

加强对部门预算编制和绩效评价工作的领导。精准把控部门整体支出绩效评价的各个环节,强化预算单位主体责任,强化财政部门的总体管理和指导力度。此外,建议结合政策变动、部门单位反映的实际问题,财政部门定期举办面向市级部门预算单位的绩效评价培训会,通过专项培训与日常培训相结合的方式,强化部门单位绩效管理的重视度,提高部门单位相关人员绩效评价业务水平,提升部门整体支出绩效评价工作的质量与效率。

- 附表:1.无锡市 2021 年度无锡市人民代表大会常务委员会办公室部门整体支出预算安排及执行情况表
- 2.无锡市 2021 年度无锡市人民代表大会常务委员会办公室部门整体支出绩效评价指标表

附表1

## 无锡市2021年度无锡市人民代表大会常务委员会办公室部门整体支出预算安排及执行情况表

部门（单位）名称（公章）：

序号	支出项目名称	年初预算数 (万元)	预算调增 数	预算调减数 (万元)	调整后预算数 (万元)	支出数 (万元)	预算调整 率(%)	预算执行 率(%)	备注
	<b>合 计</b>								
一	<b>运转类经费</b>	5013.03	1891.61	0.00	6904.64	6904.64	0.00%	100.00%	
(一)	<b>基本支出</b>	3630.83	1764.64	0.00	5395.47	5395.47	0.00%	100.00%	
	工资福利支出	2950.12	1650.58		4600.70	4600.70	0.00%	100.00%	预算调整率剔除增人增资调增数
	商品和服务支出	123.91			123.91	123.91	0.00%	100.00%	
	对个人和家庭的补助	556.80	114.06		670.86	670.86	0.00%	100.00%	预算调整率剔除增人增资调增数
(二)	<b>项目支出</b>	1382.20	126.97		1509.17	1509.17	0.00%	100.00%	预算调整率剔除疫情防控要求增加相关经费
二	<b>专项经费</b>								
(一)	<b>二级专项资金名称1</b>								
(二)	<b>二级专项资金名称2</b>								
...	.....								

填表人：韩雪飞

日期：2022年5月5日

联系电话：

81820339

说明：1. “支出项目名称”栏，运转类经费填列到“基本支出”、“运转性项目”、“工作性项目”的下一级项目；专项资金细化至末级项目填写。

2. “预算调增数”、“预算调减数”均为正数。

3. 若无预算调整，则“调整后预算数”=“年初预算数”。

4. 预算调整率(%)=预算调整数/年初预算数\*100%。预算调整数以三级项目“预算调增数(万元)”和“预算调减数(万元)”孰大计算，可剔除因人员经费变动，市委、市政府相关会议审议通过的重大事项或因疫情影响使预算项目无法正常实施等而导致的预算调整。

5. 预算执行率(%)=支出数/年初预算数(若有预算调整，则分母使用调整后预算数)\*100%。

6. 上级转移支付资金的增减变动相应填入预算调增数和预算调减数，并在备注栏中进行说明，相关数据不纳入预算调整率的计算。

附表2

## 无锡市2021年度无锡市人民代表大会常务委员会办公室部门整体支出绩效评价指标表

预算部门（单位）名称：（盖章）

一级指标	二级指标	权重	2021年目标	2021年实际	指标解释	打分标准	自评得分	备注	扣分原因
1. 部门管理		50					44		
11. 预算编制情况	111 预算编制合理性	3	合理	合理	考核部门（单位）预算的合理性，即是否符合本部门职责、是否符合市委市政府的方针政策和工作要求，资金有无根据项目的轻重缓急进行分配。	1. 部门预算编制、分配符合本部门职责、符合市委市政府方针政策和工作要求的，得1分； 2. 部门预算资金能根据年度工作重点，在不同项目、不同用途之间分配合理的，得1分； 3. 专项资金编制细化程度合理，未出现因年中调剂导致部门预决算差异过大的问题，得1分。 没有完全符合的，可酌情扣分。	3		
	112 预算编制规范性	3	规范	规范	考核部门（单位）预算编制是否符合市级预算编制文件要求，在材料规范性、完整性和细致程度以及项目库管理等方面是否符合相关要求。市级预算编制文件包括市级预算编制工作方案、预算编制工作通知、预算绩效论证（评估）通知以及	符合相关要求的，得3分；发现一项没有满足的扣1分，扣完为止。	3		
	113 绩效目标合理性	2	合理	合理	部门（单位）所设立的整体绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，用以反映和评价部门（单位）设立的绩效目标与部门履职和年度工作任务的相符性。	1. 整体绩效目标能体现部门（单位）中长期规划和年度工作计划的，得1分； 2. 整体绩效目标能体现市委市政府重大政策方针和工作目标任务的，得1分； 3. 专项资金绩效目标与政策目标相符、与预算资金和支出内容相匹配、充分体现资金支出核心绩效的，得1分。	2		
	114 绩效目标明确性	2	明确	明确	部门（单位）整体支出绩效目标是否清晰、细化、量化、可衡量，用以反映和考核部门（单位）整体支出绩效目标的明细化情况。	1. 绩效目标能体现数量、质量、时效、成本等产出目标和社会、经济、生态效益、可持续影响等效果目标的，得1分； 2. 绩效目标清晰、量化、可衡量的，得1分； 3. 提供绩效目标目标值的计算公式，明确目标完成值的考核统计口径，并能提供相关依据的，得1分。 没有完全符合的，可酌情扣分。	1		绩效目标有待进一步优化明确
12. 预算执行情况	121 预算调整率（%）	3	0	0	预算调整率（%）=预算调整数/年初预算数*100%。分子以三级项目实施内容和资金量的调整数计算，可剔除因人员经费变动，市委、市政府相关会议审议通过的重大事项或因疫情影响使预算项目无法正常实施等而导致的预算调整。	≤5%得满分，每大于1%扣0.6分，扣完为止。	3	(1891.61-1738.21-114.06-39.34)/5013.03*100%=0	
	122 预算执行率（%）	3	100	100	预算执行率（%）=支出数/年初预算数。若有预算调整，则分母使用调整后预算数。	≥95%得满分，每小于1%扣0.5分，扣完为止。	3	(6904.64/6904.64*100%=100%	
12. ....	124 专项资金预算执行进度（%）	3			按照《关于进一步完善财税高质量发展目标管理办法的通知》（锡财预〔2021〕10号）要求分日常支出进度和12月份支出进度评分。	日常支出进度：根据市本级预算执行进度管理办法，部门（单位）预算执行进度达到定期目标要求的，得1.8分；未达要求且无不可抗力因素的，每通报一次扣0.6分，扣完为止。 12月份支出进度：部门（单位）12月份当月支出占比低于12%（含）的，得1.2分；超过12%的，不得分		请填写计算过程。	本部门（单位）无专项资金

附表2

## 无锡市2021年度无锡市人民代表大会常务委员会办公室部门整体支出绩效评价指标表

预算部门（单位）名称：（盖章）

一级指标	二级指标	权重	2021年目标	2021年实际	指标解释	打分标准	自评	备注	扣分原因
预算执行情况	125 公用经费控制率（%）	2	100	100	公用经费控制率（%）=实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额*100%。	≤100%，得满分，100%-105%，按比例扣分；≥105%，得0分。	2	1633.08/1633.08*100%=100%	
	126 “三公”经费控制率（%）	2	100	50	“三公”经费控制率（%）=（实际支出“三公经费”总额/预算安排“三公”经费总额）*100%。实际支出“三公经费”总额可剔除因上级临时安排或市委市政府临时确定的出国任务引起的出国经费，并提供依据材料。	≤100%，得满分，100%-105%，按比例扣分；≥105%，得0分。	2	82.01/163*100%=50.31%	
13. 制度建设	131 管理制度健全性	2	健全	健全	部门（单位）是否为加强预算管理、专项资金管理、财务管理、绩效管理、资产管理、内控制度、人事管理、项目管理等而制定相关管理制度，用以反映和考核部门（单位）各项管理制度对完成主要职责或促进事业发展的制度保障情况；相关管理制度是否合法、合规、完整。	缺一项管理办法扣1分；相关管理制度不满足合法、合规、完整性的，发现一项扣0.5分，扣完为止。	1	相关管理制度合法、合规、完整	相关制度有待进一步修订完善
	132 管理制度有效性	3	有效	有效	部门（单位）为加强预算管理、专项资金管理、财务管理、绩效管理、资产管理、内控制度、人事管理、项目管理等而制定的相关管理制度是否得到有效执行。	制度办法执行不到位造成损失的，发现一项扣1.5分；制度办法（含项目申报指南）不完善导致管理漏洞的，发现一项扣1.5分；扣完为止。	3	相关管理制度有效执行	
14. 规范运作	141 管理规范	3	规范	规范	部门（单位）管理是否规范，包括新增重大政策和项目是否开展绩效论证（评估）；重大项目是否执行“三重一大”制度；项目是否符合申报条件；申报、批复程序是否符合相关管理办法；项目招投标、调整、竣工验收等是否履行相应手续。	发现一起不符合规定扣1分，扣完为止。	3	相关管理及程序规范	
14. 规范运作	142 实施监控管理	3	是	是	预算部门（单位）是否认真落实锡委发〔2019〕50号、锡财绩〔2019〕50号文规定，开展预算绩效运行监控。活动类和项目类绩效监控应有相关记录。活动类是指会议、宣传、培训等业务类支出；项目类是指实行项目化管理的项目类支出；监控、检查、考核记录是指可证明已实施监控、检查、考核工作的相关工作底稿、跟踪检查报告。	1. 没有实施绩效运行监控扣3分； 2. 没有跟踪监控、检查、考核或验收记录的，发现一起扣1分。 3. 资金滞留在市（县）区，未及时敦促和采取措施，或项目已中止，市级未及时发现和收回资金，发现一起扣1分； 4. 项目形成的资产未及时入账，发现一起扣1分。	3	无锡市人大代表履职信息平台实施开展相关活动及监控记录等	
	143 资金使用合规性	3	合规	合规	资金使用是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；资金是否符合部门预算批复的用途；预算调整及资金拨付是否有完整的审批程序和手续；是否存在截留、挤占、挪用、超范围、超标准、虚列支出等情况。	不符合要求的，发现一起扣0.5分，其中存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况，发现一项扣1.5分，扣完为止。	3	资金使用合规	
	144 政府采购规范性	2	规范	规范	是否按有关规定申报政府采购计划、启动采购流程、实施采购程序；是否按采购合同履行。	发现一起扣1分，扣完为止。	2	政府采购按规定程序规范执行	
	145 基础信息完善性	1	完善	完善	基础数据信息和会计信息资料是否真实、完整、准确。	发现一起扣1分，扣完为止。	1	基础信息完善	
15. 资产管理	151 资产管理安全性	3	安全	安全	资产保存是否完整；资产使用、处置是否合规；是否按时报送各类资产报表；是否账实一致、账账一致；资产有偿使用及处置收入、投资收益是否及时足额上缴。	资产保存不完整、资产有偿使用及处置收入、投资收益不及时足额上缴的，发现一起扣1分；其他不符合要求的发现一起扣0.5分，扣完为止。	3	资产按相关规定安全管理、保持完整	
	152 固定资产利用率（%）	2	95	100	固定资产利用率（%）=实际在用固定资产总额/所有固定资产总额*100%。	≥95%，得满分；85%-95%，按比例得分；≤85%，或闲置固定资产单台30万元以上，累计超过100万元	2	266.33/266.33*100%=100%	

附表2

## 无锡市2021年度无锡市人民代表大会常务委员会办公室部门整体支出绩效评价指标表

预算部门（单位）名称：（盖章）

一级指标	二级指标	权重	2021年目标	2021年实际	指标解释	打分标准	自评	备注	扣分原因	
16. 人员管理	161 在职人员控制率（%）	2	100	100	在职人员控制率（%）=在职人员数/编制数*100%，用以反映和考核部门（单位）对人员成本的控制程度。 在职人员数：部门（单位）实际在职人数（含在编和不在编实有在岗人数），数据来源于财政部门确定的部门决算。 编制数：机构编制部门核定批复的部门（单位）	≤100%，得满分，每超1%扣0.5分，扣完为止。	1	(90-20)/70*100%=100%	包括不占编的常委会委员及不在编人员	
	171 部门预算决算信息公开情况	1	公开	公开	部门预算决算信息是否公开；是否按规定内容公开；是否按规定时限公开。	按规定内容、规定时限公开，得满分；未满足其中之一，扣0.5分，扣完为止。	1	按相关规定及要求的相关信息公开平台公开		
17. 信息公开	172 绩效信息公开情况	1	公开	公开	部门绩效信息是否公开；是否按规定内容公开；是否按规定时限公开。	按规定内容、规定时限公开，得满分；未满足其中之一，扣0.5分，扣完为止。	1	按相关规定及要求的相关信息公开平台公开		
	173 资产信息公开情况	1	公开	公开	部门资产信息是否公开；是否按规定内容公开；是否按规定时限公开。	按规定内容、规定时限公开，得满分；未满足其中之一，扣0.5分，扣完为止。	1	按相关规定及要求的相关信息公开平台公开		
<b>2. 履职情况</b>		<b>45</b>				请根据各项指标在评价体系中的重要程度确定权重。	<b>45</b>			
21. 市政府下达的	211				市政府下达的工作目标包括年度重点工作目标任务、“十四五”规划、为民办实事等。需填写相应绩效目标的涵义说明、依据文件、计算过程或其他需要解释的内容。					
	212									
	...	.....								
22. 预算部门（单位）制定的工作目标	221 推动法律法规落到实处（次）	3	2	3	组织开展执法检查		3			
	222 确保党组织推荐的人选通过法定程序成为地方国家机关工作人员	3	100	100	依法行使人事任免权		3			
	223 通过决议确定年度国民经济发展目标任务和地方预算安排（%）	3	100	100	依法确定年度发展目标		3			
	224 充分发扬民主，依法行使职权（次）	5	1	1	组织召开人民代表大会		5			
	225 推动市委重大决策部署落实、回应社会重大关切（%）	3	100	100	讨论、决定本行政区域内的政治、经济、教育、科学、文化、卫生、环境和资源保护、民政、民		3			
	226 推动决议决定贯彻落实、取得实效（次）	2	3	4	抓好各项决议决定贯彻执行的跟踪监督		2			
	227 听取审议半年度计划、预算执行情况报告，审查批准上年度财政决算	3	1	1	听取审议半年度计划、预算执行情况，审查批准上年度财政决算		3	填写年度预算绩效目标	反向指标一般以“目标值/完成值”计算	
	228 充分发挥人大监督和审计监督水平（次）	3	2	2	听取审议上年度本级预算执行和其他财政收支的审计工作报告，并跟踪审计发现问题整改		3			
	229 确保收支平衡（次）	2	1	1	听取审议预算调整方案报告，并作出调整决定		2			
	230 推动“强富美高”新无锡建设、当好全省高质量发展领跑者	2	100	100	突出经济发展、民生保障、生态环境、社会治理等重点难点问题，加强对“一府两院”工作的监		2			
231 推动依法行政、提升能力水平（%）	2	100	100	开展对政府工作部门的工作评议		2				
						1. 完成值/目标值<1的，按比例扣分。 2. 完成值/目标值≥1的： (1) 若0<目标值≤1，完成值/目标值≤1.2得满分，1.2<完成值/目标值≤1.5按比例扣分，完成值/目标值>1.5不得分；（此档仅适合目标值为百分比和目标值绝对值在(0,1)之间的绩效目标） (2) 若1<目标值≤20，完成值/目标值≤2得满分，2<完成值/目标值≤3按比例扣分，完成值/目标值>3不得分； (3) 若20<目标值≤100，完成值/目标值≤1.5得满分，1.5<完成值/目标值≤2.5按比例扣分，完成值/目标值>2.5不得分； (4) 若100<目标值≤10000，完成值/目标值≤1.2得满分，1.2<完成值/目标值≤2按比例扣分，完成值/目标值>2不得分。 (5) 若目标值大于10000，完成值/目标值≤1.1得满分，1.1<完成值/目标值≤1.5按比例扣分，完成值/目标值>1.5不得分。 3. 目标值设定为0的，完成值为0得满分，大于0不得				

附表2

# 无锡市2021年度无锡市人民代表大会常务委员会办公室部门整体支出绩效评价指标表

预算部门（单位）名称：（盖章）

一级指标	二级指标	权重	2021年目标值	2021年完成值	指标解释	打分标准	自评分	备注	扣分原因
	232	充分发挥代表主体作用（%）	2	100	100	密切常委会与代表、代表与群众的联系	4.若中央、省、市对目标值皆有要求的，以无锡市高质量发展目标为准。	2	
	233	维护群众合法权益（件）	2	480	553	做好人大信访工作		2	
	234	确保省、市人大代表队伍稳定性（%）	2	100	100	依法依规做好省人大代表补选和市人大代表资格审查等工作		2	
	...	.....							
23. 其他绩效	231				包括年度预算绩效目标中未设置的社会、经济、生态效益、可持续影响等效果类指标。需填写相应绩效指标的涵义说明、依据文件、计			在年度预算绩效目标之外研究增设的绩效评价指标	
	232								
	...								
24. 公众满意	241	政府综合考核满意度	8	平均值	高于平均值	指标值来源于政府年度综合考核满意度分值。	超过市级预算部门（单位）满意度测评平均值的，得满分；每低于平均值1%，扣1分。不分A类、B类、C类部门(单位)统计。	8	超过市级预算部门（单位）满意度测评平均分
<b>3. 可持续发展</b>		<b>5</b>					<b>5</b>		
31. 中长期规划	311	中期规划建设完备程度	3	完备	完备	是否制定部门（单位）中长期发展规划，并对中长期目标、中长期实施内容、时间进度这三方面有明确要求。	1. 部门正式印发中长期规划，得1分； 2. 中长期规划对部门总体中长期目标、部门中长期规划实施内容、时间进度要求有明确要求，得1分； 3. 年度工作目标与长期规划联系紧密的，得1分； 没有完全符合的，可酌情扣分，扣完为止。	3	定期研究制定部门发展工作规划
32. 人力资源	321	人员培养机制	2	建立	建立	是否建立部门（单位）人员培训及发展晋升机制。	建立部门（单位）人员培训、考核及发展晋升等机制，得满分，少一项要素扣0.5分；未建立，得0分。	2	有效建立人员培养机制
<b>4. 加减分</b>		<b>10</b>					<b>4</b>		
41. 加减分项	411	工作表现加减分指标	10			反映部门工作受到表彰或批评问责的情况。	1. 加分项：工作获得中央表彰的，表彰一次加3分；获得省委省政府表彰的，表彰一次加2分；获得市委市政府表彰的，表彰一次加1分，同一项工作获得多次表彰的，按一次计算，累计加分不超过10分； 2. 减分项：在人大审计、监察等监督检查时发现问题并被问责的，问责一次扣2分，同一个问题被问责	4	①市人大常委会机关党委被评为市级先进基层党组织（锡委发[2021]60号）；②市人大常委会法制工作委员会被评为2021年依法治市工作成绩突出单位（锡委法办[2022]10
<b>总 分</b>		<b>110</b>					<b>103</b>	“本部门（单位）无专项资金”，其他指标评分加总后除以0.95填入总分	

填表人：韩雪飞

日期：2022年5月5日

联系电话：81820339

说明：1. “2021年目标值”填写2021年年初目标值，年度预算若有调整，以调整后的绩效目标值为准，并在备注中说明；“2021年完成值”填写本年度相应指标的完成值。

2. “自评分”由单位比较“2021年目标值”与“2021年完成值”，对照打分标准进行自评打分。

3. “预算调整率（%）”请在备注栏填写完整的计算过程，单位万元。

4. “21. 市政府下达的工作目标”、“22. 预算部门（单位）制定的工作目标”填写2021年年初市政府下达的工作目标，填写单位2020年年初制定的工作目标，二者相应权重应按从高到低设置，并需填写相应的指标解释、打分标准、计算过程等。

5. 没有专项资金的预算部门（单位）“专项资金预算执行进度（%）”自评分填0，备注“本部门（单位）无专项资金”，其他指标评分加总后除以0.95填入总分。